

Välkomna till denna självdeklaration som innehåller frågor med en tydlig koppling till ISO26000:2020 och FN's globala mål för hållbar utveckling. Frågorna fungerar som en guide som verkligen hjälper ditt företag att komma igång eller fortsätta ert hållbarhetsarbete.

Genom att besvara dessa frågor får ni veta vilka policyer ni behöver ha på plats och hur ni integrerar hållbarhetsarbetet i företagets strategier. Era svar måste vara sanningsenliga och dokumentation måste bekräfta era uttalanden.

Låt oss fortsätta mot Agenda 2030 och vidare därefter!

VERIFY Agency of Sweden

## **PORTALFRÅGA A**

**Beskriv organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell och arbete med due diligence samt vilken del av organisationen som omfattas av egendecklarationen.**

### **4.2 Organisationens förutsättningar och strategi i fråga om samhällsansvar**

Dalarna Science Park är hela Dalarnas innovationsarena. Vi är en samverkansplattform för företagsutveckling, utvecklingsprojekt och en självklar mötespunkt för Dalarnas innovationskraft. Tillsammans med näringsliv, akademi och samhälle skapar vi förutsättningar för en hållbar regional tillväxt och internationell framgång.

Våra två huvudområden är;

- företagsutveckling där vårt arbete med internationalisering och inkubatorverksamhet ligger, men även att utveckla etablerade företag samt att leda innovationsprocesser med företag, organisationer och studenter.
  - projektarena där vi samlar våra projekt. I dagsläget har vi ca 24 projekt som vi driver eller medverkar i, projekten har en stor spännvidd och sträcker sig över områden som Livsmedel, Hållbar innovativ omställning, Grön& cirkulär Industri och tillverkning, Innovativ och hållbar bioekonomi, klimatneutrala städer mm. Därutöver har vi stödfunktionerna kommunikation och administration.
- 

#### **Fråga 1: Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendecklarationen och varför har eventuella avgränsningar gjorts?**

Hela Dalarna Science Park omfattas av egendecklarationen. Det innefattar avdelningarna projektarena, företagsutveckling, kommunikation samt administration och ledning.

---

#### **Fråga 2: Vilka verksamhetsområden (processer), vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?**

Dalarna Science Park erbjuder processer inom innovation, företagsutveckling och hållbarhet till företag i Dalarna. Organisationsformen är en stiftelse och i dagsläget är antal anställda 24 personer. Vi verkar över hela Dalarna, men vårt kontor finns i Borlänge. Genom Enterprise Europe Network och genom projekt där samverkan sker med andra länder når vi också ut på en internationell marknad.

---

#### **Fråga 3: Vilka andra certifieringar eller verktyg/riktlinjer inom hållbar utveckling använder organisationen?**

Dalarna Science Park har följande policys/riktlinjer att förhålla sig till:

- en hållbarhetsstrategi som utgår från de globala målen
- en personalhandbok som innehåller riktlinjer för tjänsteresor där det står att resor i tjänsten ska ske så klimatmedvetet som möjligt, samt att alla resor ska ha ett klart och definierat syfte och fylla ett motiverat behov, och om det är möjligt ska virtuella möten väljas.
- en klimatanpassad resepolicy
- en checklista för hållbara events
- en upphandlingspolicy där de gemenskapsrättsliga principerna är vägledande för vår verksamhet. Principerna är Icke-diskriminering, likabehandling, transparens och öppenhet, proportionalitet och ömsesidigt erkännande. DSP ska även verka för att relevanta miljökrav ställs i varje upphandling.

Som stöd i arbetet med företagsutveckling används ett antal olika verktyg med syfte att utveckla företagets hållbarhetsarbete. Exempel på den typen av verktyg är Sustainability Scale-up och SDG Impact assessment tool. Inom företagsutveckling tillämpar vi också Innovation Readiness Levels och därmed även Sustainability Readiness Level. Dessa skalor används som ett stöd i affärsutvecklingsprocessen.

---

**Fråga 4: Beskriv värdekedjan, med leverantörskedja inklusive geografisk spridning och antal nivåer, kundgrupper och underentreprenörer.**

Input/resurser som behövs och används för att bedriva verksamheten DSP är: Anställda, Leverantörer i form av konsulter och coacher, Fastighetsbolaget (Hushagen), Inköpt material och IT-tjänster. Dalarna Science Parks verksamhet riktar sig i första hand till små och medelstora företag i Dalarna och målgruppen är både start-ups och etablerade företag vilket alltså blir vår output. Vi bidrar till regional utveckling genom att vi agerar företagsstöd och genom de projekt vi driver och medverkar i. Dessa projekt finansieras till största del av offentliga medel genom exempelvis Region Dalarna, Vinnova och Tillväxtverket.

Vi är en stiftelse och har en viss basfinansiering av Borlänge och Falun kommun samt Region Dalarna. Vi samverkar med en mängd olika aktörer på regional, nationell och internationell nivå. Vi skapar värde för de företag vi samverkar med genom att samla extern och intern kompetens genom vårt samlade nätverk och kanalisera ut den kompetensen till företagen. Som exempel är Dalarna Science Park aktiva i Ignite Sweden som arbetar med matchmaking mellan startups och stora företag både inom offentlig och privat sektor. Vi tillhandahåller också möjligheter till finansiering genom Dala Capital, Tregion Start-up Invest. Våra leverantörer och kunder finns främst i vår region och i de fall de behöver input från andra regioner/länder så använder vi vårt kontaktnät.

---

**Fråga 5: Beskriv hur organisationen säkerställer sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021, till exempel för vilka rutiner och arbetsmoment som principerna är viktiga. Kommentera samtliga principer och ange vilka som identifierats som viktiga. Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.**

Ansvarighet

*En organisation bör vara ansvarig för sin påverkan på samhället, ekonomin och miljön.*

Dalarna Science Park tar ansvar för sin påverkan på samhället, ekonomin och miljön genom att hålla frågan levande i arbetet med de projekt vi driver samt genom affärsutveckling. På ett övergripande plan arbetar gruppen SPRING (Dalarna Science Parks hållbarhetsråd) med att ständigt utveckla Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete. Detta görs i nära samverkan med ledningsgruppen. En del i ansvarstagandet för Dalarna Science Parks hållbarhetspåverkan är arbetet med ISO 26000. Detta blir ett sätt att genomlysa hela verksamheten, identifiera utvecklingsområden och säkerställa uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet.

Transparens

*En organisation bör vara transparent vad gäller beslut och aktiviteter som påverkar samhället och miljön.*

Dalarna Science Park finansieras till största del genom projekt där EU, Tillväxtverket, Vinnova och Region Dalarna är finansiärer. Vi erhåller också årligen en andel basfinansiering från Region Dalarna samt Falun och Borlänge kommun. Samtliga finansiärer förväntar sig att Dalarna Science Park lever upp till uppställda målsättningar och genomför de aktiviteter vi åtagit oss att genomföra.

Finansiärerna följer upp Dalarna Science Parks arbete genom lägesavstämningar och slutrapporteringar och i dessa råder full transparens gentemot finansiärerna.

#### Etiskt uppförande

*En organisation bör uppföra sig etiskt. Dalarna Science Parks personalhandbok tar upp tystnadsplikt, bisyssla och jäv.*

- Tystnadsplikt: En anställd har tystnadsplikt gällande känslig information som hänför sig till och uppkommer i samband med arbetets utförande. All information om deltagande företag betraktas som känslig information.
- Bisyssla: Få saker påverkar förtroendet mer än det intryck som medarbetarna lämnar. För att kunna fortsätta åtnjuta ett högt förtroende är det viktigt att medarbetarna inte agerar på ett sätt som gör att Dalarna Science Parks trovärdighet kan ifrågasättas. För att värna om förtroendekapitalet ska medarbetare som vill åta sig bisyssla alltid inhämta arbetsgivarens tillstånd. Om sysslan är avlönad eller oavlönad är inget som påverkar om den är att se som en bisyssla eller ej.
- Jäv: Vid handläggning eller beslutsfattande får personal inte delta om hen inte är opartisk, ex ha eget intresse eller vara släkt med någon som berörs av handläggning eller beslut.

#### Respekt för intressenternas intressen

*En organisation bör respektera, beakta och bemöta sina intressenters intressen.*

Dalarna Science Parks intressenter är de företag vi arbetar med, våra finansiärer, andra företagsfrämjande organisationer, styrelsen och medarbetarna. I arbetet med företagen är Dalarna Science Park ständigt lyhörd för företagets behov och vi anpassar hela tiden stödet som erbjuds efter vad som lämpar sig bäst för företaget.

När det gäller våra finansiärer verkar Dalarna Science Park många gånger som en förlängd arm för att möta deras målsättningar i samhällsutvecklingen.

VD för Dalarna Science Park har möten med styrelsen fyra gånger per år där information om verksamhetens arbete presenteras och där styrelsen ges möjlighet att komma med synpunkter.

För att fånga upp medarbetarnas behov och intressen genomförs årligen medarbetarsamtal samt även återkommande kortare uppföljningar.

Månadsvis sker gemensamma möten med hela personalgruppen.

Varje avdelning använder sig av Teambook- frågor som gemensamt tagits fram på Dalarna Science Park. Dessa frågor följs upp varje månad.

Varje avdelning ses veckovis för att lyfta aktuella frågeställningar.

#### Respekt för rättsstatens principer

*En organisation bör acceptera att respekten för rättsstatens principer är obligatorisk.*

Rättsstatens principer innebär bland annat att alla människor ska behandlas lika inför lagen och ha lika tillgång till de offentliga institutionerna. Alla ska ha lika möjlighet att ta del av och påverka beslut och processer. Myndighetsbeslut som fattas ska vara transparenta och gå att överklaga

#### Respekt för internationella uppförandenormer

*En organisation bör respektera internationella uppförandenormer, samtidigt som den efterlever rättsstatens principer.*

Stiftelsen Dalarna Science Park är inte upphandlande myndighet utifrån EGdirektivet från 2004 om offentlig upphandling (2004/18/EG), men ska ändå när omständigheterna så kräver i sina upphandlingar arbeta som om stiftelsen vore en sådan myndighet.

De gemenskapsrättsliga principerna, som är grunden för upphandlingsdirektiven och Sveriges lagstiftning om offentlig upphandling, blir därmed vägledande för stiftelsens arbete.

#### Respekt för de mänskliga rättigheterna

*En organisation bör respektera de mänskliga rättigheterna och erkänna både deras betydelse och deras allmängiltighet.*

Dalarna Science Park respekterar de mänskliga rättigheterna genom att möta alla människor på lika villkor oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Vi har också gått igenom FN:s 30 artiklar för mänskliga rättigheter och verkar i enlighet med dem.

---

#### **Fråga 6: Vilka intressenter för den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?**

Dalarna Science Parks samtliga intressenter är också intressenter för den sociala, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten då hållbarhet är en integrerad del av Dalarna Science Parks verksamhet. De intressenter vi identifierar är våra blivande entreprenörer/startups, etablerade SME, affärscoacher, vår personal, externa konsulter, högskola/universitet, övriga samarbetspartners (andra inkubatorer, andra främjare i innovationssystemet), finansörer och vissa större företag som kan vara del i projekt. Hushagen AB är ett kommunalägt fastighetsbolag och vi hyr våra lokaler av dem.

---

#### **Fråga 7: Hur identifierar och bedömer organisationen vilka intressenter som är prioriterade och vilka som är relevanta? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3.2.)**

År 1987 bildades Stiftelsen Teknikdalen av stiftarna Stora Enso, Swedbank, SSAB, Trafikverket och Borlänge Kommun. År 2016 bytte verksamheten namn till Stiftelsen Dalarna Science Park. Syftet med verksamheten har sedan starten varit att generera ökad regional tillväxt genom näringslivsutveckling och genom att stötta regionala företag i deras utveckling. Dalarna Science Park har målmedvetet arbetat för att upplevas och användas som en aktiv, förstärkande och kompletterande resurs för näringslivsarbetet i regionen. Dalarna Science Park är idag en del av Dalarnas innovationsekosystem och en självklar del i det regionala tillväxtarbetet.

Genom vårt strategihus siktar vi mot att vara ""Hela Dalarnas Innovationsarena"". Vi möter näringslivet i Dalarna över alla branscher och våra tre huvudområden är innovation, hållbarhet och internationalisering. För att uppnå detta har vi två verksamhetsområden; företagsutveckling och projektarenan.

- Inom företagsutveckling görs urval av företag med avseende på innovationshöjd, hållbarhet och potential.
- Projektarenan ska accelerera omställningen till ett hållbart samhälle genom att driva innovativa projekt.

Vägledande för Dalarna Science Parks arbete är Region Dalarnas nyligen framtagna regionala utvecklingsstrategi, Dalastrategin samt deras Strategi för hållbar smart specialisering i Dalarna 2022-2028.

Dalastrategin ska genom ett utmaningsdrivet angreppssätt med hållbarhet i fokus bidra till genomförandet och måluppfyllelsen av Agenda 2030. Arbetet inom tre målområden driver arbetet mot ett hållbart Dalarna:

- Ett klimatsmart Dalarna
- Ett konkurrenskraftigt Dalarna
- Ett sammanhållet Dalarna

Strategin för hållbar smart specialisering beskriver hur Dalarna genom att kraftsamla inom ett antal kunskapsområden ska stärka sin innovationskraft för ett hållbart och konkurrenskraftigt Dalarna. Utöver vision och resurser för fem prioriterade kunskapsområden pekar strategin ut digital transformation och jämställdhet/mångfald som centrala områden för utveckling och innovation. De fem prioriterade kunskapsområdena, som också återfinns i DSP strategihus är:

- Smarta energisystem
  - Grön och cirkulär industri och tillverkning
  - Hållbara och kreativa upplevelser
  - Hållbart och hälsofrämjande byggande och boende
  - Innovativ och hållbar bioekonomi
- 

#### **Fråga 8: Vilka intressenter är prioriterade?**

Vi möter näringslivet över alla branscher. Våra primära målgrupper är: Blivande och tidiga entreprenörer, entreprenörer samt små och medelstora företag. Våra sekundära målgrupper är våra finansörer, personalen och samtliga Dalarnas kommuner.

---

#### **Fråga 9: Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?**

Vi arbetar aktivt och på olika sätt att nå ut till grupper som inte tillhör den gängse entreprenörsbilden. Till exempel arbetar vi i nystartade programmet BSI-4 Women med fokus på att inspirera och stödja ukrainska och syriska kvinnor till entreprenörskap/inkubation. På företagsutvecklingen arbetar inkubatorn aktivt för att andelen mixade team ska vara minst 50%. "Inkludering" som perspektiv är tongivande för inkubationsprocessen då innovation också kräver olika perspektiv och erfarenheter från människor med olika bakgrunder.

2020 upprättade anställda på Företagsutveckling en arbetsgrupp, en advisory board, där vi tillsammans med externa parter arbetar för att hitta nya angreppssätt och lösningar som kan bidra till att attrahera och inspirera kvinnor att skala företag. Vidare skapar vi samarbeten med organisationer, till exempel Högskolan Dalarna och Hitachi, där vi våren 2023 för första gången anordnat 24hour Innovation Challenge där syftet är att öka innovation och samtidigt nå ut till bland annat unga internationella studenter. Dalarna Science Park ingår i ett nytt projekt ( våren 2023-2026) - Boost Dalarna - tillsammans med bland annat Högskolan Dalarna där kunskapsuppbyggnad inom jämställdhetsområdet är en del. Dalarna är ett stort län och för att fler intressenter ska kunna ta del av till exempel våra seminarier eller workshops så hålls flera av dem hybrida.

---

#### **Fråga 10: Beskriv organisationens analys av vad samhällsansvar innebär för den i fråga om relevans, betydelse och inflytande. (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3, 7.7 och 7.8.)**

Dalarna Science Park arbetar både med företagens och samhällets utmaningar för att bidra till attraktivitet, näringslivstillväxt och regional utveckling. Vi adresserar många samhällsutmaningar i de projekt vi driver, som alla syftar till att skapa en hållbar regional utveckling. Vi ser också att vi kan skapa en positiv effekt genom att påverka de företag vi samverkar med. I våra processer arbetar vi för att de företag vi samverkar med i sin tur ska ta sitt samhällsansvar genom att integrera hållbarhet i

sina verksamheter på ett tydligt sätt. En viktig del i det arbetet är verktyget Sustainability Scale-up som har sin utgångspunkt i både ISO 26000 och de globala hållbarhetsmålen.

Vi ser det som en del i vårt ansvar att lyfta och kommunicera hållbarhetsfrågan i alla våra kanaler. Genom våra olika insatser har vi möjlighet att ta vårt ansvar för att lyfta frågan och se till att den hamnar på allas agenda.

---

**Fråga 11: Beskriv vilka delområden (se bilaga B), utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför. (Se SS-EN ISO 26000:2021, avsnitt 6 och 7.3.)**

Mänskliga rättigheter:

6.3.6 Att hantera missförhållanden

6.3.7 Diskriminering och sårbara grupper

Dalarna Science Park prioriterar ovan nämnda områden genom att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald både i ett internt och ett externt perspektiv. Vi hanterar också Eventuellt missförhållanden genom ett öppet förhållningssätt i ledningsgruppen och genom täta och kontinuerliga möten.

Arbetsförhållanden:

6.4.4 Arbetsvillkor och social trygghet

6.4.5 Social dialog

6.4.6 Arbetsmiljö

6.4.7 Personlig utveckling och utbildning i arbetet

En inkluderande kultur präglas av öppenhet, engagemang, delaktighet, respekt, informations- och kunskapsdelning och tillvaratagande av medarbetarnas potential. En viktig del för oss på Dalarna Science Park är att skapa det som kallas "psykologisk trygghet". Personalen ska känna sig trygg i att uttrycka sin åsikt, ta upp problem, ställa frågor, erkänna misstag, ge förslag och dela med sig av kunskap.

Dalarna Science Parks ledning har under lång tid arbetat för att ha en öppen, välkomnande och inkluderande arbetsplats. Informationsdelning sker löpande i digitala kanaler och vid regelbundna personalmöten. En annan viktig del är att uppmärksamma på hur vi pratar med och om varandra samt hur vi bemöter och beter oss mot varandra. Vår värdegrund följs upp på medarbetarsamtal samt i ett digitalt verktyg för teamutveckling som heter Teambook. Verktyget hjälper oss att träna, stötta och följa upp mål, arbetssätt och beteendeförändringar. Varje avdelning har satt gemensamma mål för vad man vill uppnå i teamet. Det finns både hårda och mjuka KPI:er.

Dalarna Science Park verkar för sunda arbetsvillkor med avseende på exempelvis kollektivavtal, arbetstid, föräldraledighet mm.

Under våren 2023 har alla anställda fått besvara en enkät om kontorsmiljön, den kommer att följas upp under våren.

Miljö:

6.5.4 Hållbar resursanvändning

6.5.5 Begränsning och anpassning till klimatförändringar

6.5.6 Skydd av naturmiljö, biologisk mångfald och återställande av naturliga miljöer.

Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser är något som Dalarna Science Park hela tiden strävar efter inte minst genom de företag vi stöttar och genom att inspirera andra i deras utveckling. Ett konkret exempel på detta är omvandlingen av våra lokaler från cellkontor till aktivitetsbaserat där vi hade hållbarhet i fokus under hela arbetet. Vi tog fram en återbruksharki vid införskaffandet av möbler där vi i så stor utsträckning som möjligt använde både befintliga möbler och anpassade dem till våra nya lokaler genom redesign. Detta har inspirerat många andra organisationer i regionen och vi får regelbundet förfrågningar om studiebesök.

Att verka för klimatet och bevarande av biologisk mångfald är centralt i flera av våra befintliga projekt till exempel Viable Cities och BioInno och är dessutom centralt i övrig verksamhet, bland annat genom att det är frågor som vi diskuterar med de företag vi stöttar.

Goda verksamhetsmetoder:

#### 6.6.6 Främja hållbarhet i värdekedjan

Dalarna Science Park verkar för att hållbarhet ska genomsyra hela vår värdekedja och allt vi gör. Som nämnts tidigare är vårt största fokus vår externa påverkan, men vi arbetar även med hållbarhet i värdekedjan internt. Som exempel valde vi vid renovering av våra lokaler att övervägande använda oss av återbruk och återvinning framför att köpa nytt.

Konsumentfrågor:

#### 6.7.3 God marknadsföring, saklig och opartisk information samt goda avtalsmetoder

#### 6.7.5 Hållbar konsumtion

Dalarna Science Park verkar för en hållbar konsumtion genom att sprida kunskap till företagen och genom projektverksamheten och väljer bort att arbeta med innovationer som inte bidrar till en hållbar utveckling.

Samhällsengagemang och utveckling:

#### 6.8.6 Utveckling av och tillgång till teknik

#### 6.8.7 Skapa välbefinnande och inkomstmöjligheter

Dalarna Science Park bidrar till att utveckla och uppmuntra lokalt entreprenörskap. En viktig del av verksamheten handlar också om att bidra till utveckling och spridning av tekniska innovationer som bidrar till ett bättre samhälle.

---

### **Fråga 12: På vilket sätt har risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen vägts in för att fastställa prioriteringar av relevanta ansvarsområden och mål, i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart engagemang? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3.)**

Hållbarhetsfrågans prioritet har fått allt större utrymme i verksamheten under senare år och vi inser att om vi ska kunna fortsätta att hålla en hög kvalitet på det verksamheten levererar behöver vi även fortsätta att utveckla hållbarhetsarbetet. Det finns annars en risk att verksamheten tappar i attraktivitet och trovärdighet hos våra intressenter.

2021 gjordes riskanalys i samband med en "Peer-review" för hållbarhet inom Företagsutveckling. En av aspekterna som lyfts fram är sårbarheten i kompetens kring hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfokus ökar varje år vilket betyder att behovet att öka samtliga medarbetares kompetens ökar, detta gäller för hela organisationen. Då det händer mycket på området kan även en svårighet vara att personalen inte ges tillräcklig med utrymme/tydligt uppdrag för omvärldsbevakning. Risk finns även i sårbarheten kring att identifiera relevant kompetensutveckling. Risk med låg grad av basfinansiering (har dock



höjts 2022) innebär att projektmedel styr och att projektmålen inte specifikt inbegriper omvärldsbevakning och kompetensutveckling inom hållbarhet.

---

## PORTALFRÅGA B

### Beskriv hur ledningen förhåller sig till hållbar utveckling

#### 4.3 Ledarskap

**Fråga 13: Beskriv organisationens ställningstagande i förhållande till de globala målen för hållbar utveckling i strategiskt styrande dokument, till exempel visioner, affärs-/verksamhetsidéer, strategier, mål och värderingar, i syfte att maximera organisationens bidrag till hållbar utveckling och de globala målen för hållbar utveckling.**

Vår vision är att vara Hela Dalarnas innovationsarena. Vi arbetar målmedvetet med företagens- och samhällets utmaningar för att 1. Bidra till attraktivitet 2. Hållbar näringslivstillväxt 3. Regional utveckling & konkurrenskraft. Våra tre fokusområden är innovation, hållbarhet och internationalisering.

När det gäller hållbarhet så ska Dalarna Science Park verka för att bidra till uppfyllandet av samtliga mål i Agenda 2030. Vi ser att de globala målen är integrerade och odelbara. Genom att ett mål uppfylls så förenklar det vägen att uppnå ett annat. Vi har dock adresserat nio mål, se portalfråga C, och inom dessa ett antal delmål som vi anser särskilt intressanta kopplade till vår verksamhet och vårt uppdrag. Dessa har identifierats enligt verktyget Sustainability Scale-up som också tillämpas i arbetet med företagen. Sustainability Scale-up bygger på Agenda 2030 och ISO 26000.

---

**Fråga 14: Vilken/vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?**

Vi har flera policyer inom organisationen, se fråga 3.

---

**Fråga 15: Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen?**

Ledningsgruppen har antagit ett kollektivt ansvar för hållbarhetsarbetet. Det yttersta ansvaret ligger hos VD och arbetet är idag inte fördelat inom ledningsgruppen. Varje medlem i ledningsgruppen har in sin tur ansvar för hållbarhetsarbetet i den del av organisationen som hen har ansvar för.

---

**Fråga 16: Vilka roller/personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet och hur har detta kommunicerats?**

Det yttersta ansvaret för verksamheten, och därmed även hållbarhetsarbetet, har VD. Ledningsgruppen har ansvaret för hållbarhetsarbetet för sin respektive enhet i organisationen. Ekonomichefen har ansvar för upphandling. För att säkerställa att hållbarhetsarbetet håller hög kvalitet och inte tappar fart har Dalarna Science Park tre anställda hållbarhetsstrateger, samt ett hållbarhetsråd tillsatts. Rådet kallas för SPRING och består av representanter från olika delar av verksamheten varav två hållbarhetsstrateger. SPRING-gruppen finns beskriven på Dalarna Science Parks hemsida och har också kommunicerats i olika externa sammanhang där det har varit relevant. Till exempel i Peer reviews med andra Inkubatorer och Science Parks.

SPRING-gruppen ansvarar för att löpande uppdatera verksamhetens hållbarhetsstrategi samt att vara ett stöd till ledningsgruppen i hållbarhetsfrågor. I samband med verifieringen för ISO 26000 ser vi även över SPRING-gruppens roll och funktion, samt vilka frågor som ska tas upp i gruppen. Vi kommer även att tydliggöra hur hållbarhetsarbetet tydligare kan delegeras och distribueras över hela organisationen.

---

## PORTALFRÅGA C

**Beskriv organisationens planering, det vill säga vilka av de globala mål och delmål för hållbar utveckling som organisationen har valt samt hur dessa val har gått till**

### 4.4 Planering

#### Eventuell sammanfattning av portalfråga C

För att identifiera vilka av de globala hållbarhetsmålen som har högst relevans för Dalarna Science Park samt vilka mål vi ska arbeta vidare med har vi använt oss av verktyget Sustainability Scale-up. Syftet med metodiken är att identifiera de mest väsentliga frågorna som gynnar vår egen verksamhet, samhället i stort och de företag och andra samarbetspartners som vi arbetar med. Av de 17 globala hållbarhetsmålen har följande mål identifierats som de som har störst relevans för Dalarna Science Park:

Mål 2 Ingen Hunger, Delmål: 2.1, 2.3, 2.4

Mål 5 Jämställdhet , Delmål: 5.1, 5.5

Mål 7 Hållbar energi för alla , Delmål 7.2, 7.3

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Delmål 8.1, 8.3

Mål 9 Hållbar Industri, Innovationer och Infrastruktur, Delmål 9.2

Mål 10 Minskad ojämlikhet , Delmål 10.2, 10.3

Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Delmål 11.6

Mål 12 Hållbar konsumtion, Delmål 12.6

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Mål 13 att bekämpa klimatförändringarna fungerar som ett övergripande paraply över Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete, samt de projekt vi driver eller samverkar i. För en mer detaljerad beskrivning, se Dalarna Science Parks hållbarhetsstrategi.

Anledningen till att Dalarna Science Park har identifierat relativt många mål och delmål med stor relevans för vår verksamhet är att vi med projektverksamheten har projekt som spänner över flera olika områden som exempelvis hållbar stadsutveckling, hållbar livsmedelsförsörjning och ökad jämlikhet etc, samt inom företagsutveckling där vi stöttar företag i olika branscher och med olika inriktningar i sitt hållbarhetsarbete.

---

#### **Fråga 17: Hur synliggörs hållbarhetsperspektivet i organisationens strategi?**

Dalarna Science Park har en separat hållbarhetsstrategi, vilken är publicerad på hemsidan. Hållbarhet är också tydligt integrerat i Dalarna Science Parks övergripande strategi, det så kallade strategihuset, där hållbarhet är ett av tre fokusområden som vi ska arbeta med; innovation, hållbarhet och internationalisering. Vi arbetar mot dessa tre ben genom företagsutveckling och projektarenan och genom att vi adresserar Dalarnas smarta specialiseringsområden:

- Smarta energisystem
  - Grön och cirkulär industri och tillverkning
  - Hållbara och kreativa upplevelser
  - Hållbart och hälsofrämjande byggande och boende
  - Innovativ och hållbar bioekonomi
-

**Fråga 18: Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3 och 7.5.4.)**

Intressenternas förväntningar och synpunkter inhämtas löpande i de projekt och program som Dalarna Science Park driver, detta gäller såväl företag som samarbetspartners och finansörer.

Med start år 2022 genomförs digitala enkäter där vi uppmanar våra intressenter att svara kring olika aktuella frågor kring hållbarhet, Innovation och Internationalisering. Enkäten delas i alla våra medier samt sprids av oss medarbetare i våra olika externa kanaler och constellationer. De tre temana i första Innovationsrapporten var hållbarhet, innovation samt internationalisering - vilket även kommer att vara återkommande för kommande innovationsrapporter.

Hållbarhetsrådet, SPRING-gruppen, har varit aktiva i framtagandet av Dalarna Science Parks hållbarhetsstrategi. Deltagarna i SPRING kommer från olika delar av verksamheten och på så sätt har medarbetarnas olika arbetsområden fångats upp i strategin.

---

**Fråga 19: Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet?**

Hållbarhet är en viktig del i Dalarna Science Parks arbete när vi söker projekt. I våra projektansökningar analyseras risker för målkonflikter kopplat till de globala målen. När målkonflikter synliggörs skapas möjligheter till att hantera dem.

Kravet från finansörerna ökar ständigt och som sökande organisation behöver vi hela tiden utveckla vårt hållbarhetsarbete för att möta kraven från omgivningen. Det blir en risk för Dalarna Science Park om vi inte skulle förbättra hållbarhetsarbetet genom att vi riskerar att inte få ta emot nödvändig finansiering. Utvecklingen av hållbarhetsarbetet blir på samma gång en möjlighet då det gör att vi bättre kan möta det ökade behovet av stöd inom hållbarhet hos de företag och entreprenörer vi möter i den dagliga verksamheten. När det gäller möte med entreprenörerna i inkubatorn så finns en mall att hålla sig i för att inte risker att glömma adressera hållbarhetsaspekterna.

---

**Fråga 20: Beskriv hur organisationen minimerar risker med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.**

Dalarna Science Park verksamhet levererar tjänster till andra företag och entreprenörer. Till viss del köps externa tjänster in, men dessa är enbart från lokala konsulter. Dalarna Science Park har med andra ord ingen leverantörskedja i högriskländer.

---

**Fråga 21: Hur säkerställer organisationen kunskap och efterlevnad om gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeclaration?**

Dalarna Science Parks verksamhet berörs i första hand av de lagar, krav och uppförandenormer som finns i Sverige. Vi säkerställer att vi följer relevant regelverk genom omvärldsbevakning. En viktig del i omvärldsbevakningen är vårt medlemskap i branschföreningen Swedish Incubators & Science Parks, SISP, samt även dess internationella motsvarighet IASP (International Association of Science Parks and areas of innovation). Dalarna Science Park är också medlemmar i Almega som är Sveriges ledande arbetsgivarorganisation för tjänstesektorn. Vi följer Lagen om offentlig upphandling LOU.

---

**Fråga 22: Vilka av de globala målen för hållbar utveckling, både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna maximeringsanalys (se 3.1) har gått till.**

Se svar på portalfråga samt Dalarna Science Parks hållbarhetsstrategi. Hållbarhetsstrategin finns på vår hemsida. Strategin togs fram av en hållbarhetsstrateg tillsammans med ledningsgruppen där man tillsammans utgick från ett antal frågeställningar som kopplar till ISO26000 samt SDG.

Frågeställningarna gicks igenom och ledningsgruppen svarade på vad som är relevant för organisationen idag eller imorgon (det vill säga vilka kan vara risk om de INTE arbetas med i framtiden). De frågeställningar som det svarats JA på tog med in nästa del av verktyget där de rankades i en matris utifrån hur viktigt frågan är utifrån intressenternas (till exempel medarbetare, kunder, leverantörer) resp samhällets (lokalt, nationellt, internationellt samt planetärt) synvinkel. Om rankingen blev hög, sett utifrån både intressenter och samhället, togs de frågorna med till nästa steg där vi diskuterade hur väl vi lyckas med frågeställningarna idag- bra, mindre bra, dåligt. De dåliga togs vidare till nästa steg som betyder att vi pratar om vilka affärsmöjligheter vi ser om vi arbetar med dessa, vilken målsättning vi kan ange samt vilka actions vi kan ta.

---

**Fråga 23: Vilka handlingsplaner har tagits fram utifrån de mål och delmål som valts bland de globala målen för hållbar utveckling?**

Inga handlingsplaner med KPIer har tagits fram. Det är något vi kommer att arbeta vidare och ta fram under kommande år, det finns en framtagen mall framtagen för fortsatt arbete.

---

**Fråga 24: Hur har de utvalda målen och delmålen från de globala målen för hållbar utveckling integrerats med organisationens övriga mål och verksamhetsplaner?**

I dagsläget har vi inte integrerat de specifika målen i KPIer och verksamhetsuppföljningen, men det finns planer på att även göra det under det kommande året.

---

**Fråga 25: Hur ser ansvarsfördelningen för de globala målen för hållbar utveckling ut inom organisationen? Ange ansvarsfördelningen utifrån relevanta funktioner och nivåer.**

Hela personalen ansvarar för att verksamheten ska bidra till de globala målen. Som affärsutvecklare stöttar man företagen i deras hållbarhetsarbete och bidrar till att de formulerar och lever upp till sina hållbarhetsmål. Som projektledare ansvarar man för att respektive projekt uppfyller uppsatta mål och därmed också bidrar till de globala hållbarhetsmålen som är relevanta för projekten.

---

**Fråga 26: Beskriv eventuella andra mål och handlingsplaner utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 som inte omfattas av svar på fråga 22 till 25, men som besvarats under fråga 11.**

---

## PORTALFRÅGA D

### Beskriv organisationens stödstrukturer för hållbarhetsarbetet

#### 4.5 Stöd

#### **Fråga 27: Hur säkerställs att nödvändiga resurser, ekonomiska resurser och personalresurser, finns tillgängliga för att bedriva arbetet?**

I dagsläget finns tre hållbarhetsstrategier anställda på Dalarna Science Park. Organisatorisk tillhör två strategier Projektarenan och en strateg Företagsutveckling. I samtliga projektansökningar, som är en förutsättning för Dalarna Science Parks verksamhet, finns delar av budgeten avsatt för att genomföra olika arbetspaket och aktiviteter med inriktning mot hållbarhet.

---

#### **Fråga 28: Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?**

Hela personalgruppen har tillsammans med företag och entreprenörer erbjudits medverkan i en föreläsning om exponentiell klimatomställning med hållbarhetsentreprenören Rebecka Carlsson (dec 2021). Hela personalgruppen har också deltagit i en utbildning om innovationsledning (hösten 2022). Detta förväntas öka Dalarna Science Parks förmåga att leda företag mot nya innovationer med fokus på hållbarhetsområdet. Vi har också arrangerat en utbildning inom hållbarhetskommunikation både internt och externt ut mot företagen. Dec 2022-feb 2023 gick en handfull kollegor CIREKOS digitala utbildning kring cirkularitet.

---

#### **Fråga 29: Vilken kompetensutveckling planeras under de kommande 24 månaderna inom hållbarhetsområdet?**

Ingen plan finns utan beslut kring kompetensutveckling tas löpande utefter behov.

---

#### **Fråga 30: Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.**

De senaste åren har Dalarna Science Park ofta tillfrågats att hålla i utbildningar/inspirationsföreläsningar kring hållbarhet och verktyget Sustainability Scale Up för vår branschorganisation SISP, Swedish Science Parks and Incubators, samt att vi ansvarar för ett hållbarhetsnätverk inom SISP. På så sätt har vi delat med oss av den kunskap vi byggt upp inom hållbarhet. Dalarna Science Park har även medverkat i en tematisk Peer review omgång med fokus på hållbarhet inom företagsinkubatorn (okt 2021). Verksamheten genomlystes då grundligt av ett antal branschkollegor som också fick lämna synpunkter på vad som görs riktigt bra inom Dalarna Science Park inkubator och vad de rekommenderar att vi jobbar vidare med. Dalarna Science Park har i sin tur genomfört reviews över andra inkubatorer, vilket har bidragit till nya insikter och lärdomar genom erfarenhetsutbyte.

Till Region Dalarna och övriga finansiärer rapporteras löpande aktiviteter kopplade till vårt hållbarhetsarbete.

Vi är transparenta med hur vi arbetar med hållbarhet och vi delar gärna med oss, vilket också tas upp i vår kommunikationsplan där vi vill säkra att alla kommunikation är, och uppfattas som, öppen och transparent.

---

#### **Fråga 31: Hur kommuniceras organisationens arbete avseende samhällsansvar och bidrag vad gäller de globala målen för hållbar utveckling? När utvärderas kommunikationssättet och när ändrades detta senast?**

Dalarna Science Parks strategi innehåller tre fokusområden; innovation, hållbarhet och internationalisering. I kommunikationsplan framtagen januari 2022 har årets kommunikation delats upp på dessa teman. Varje kvartal fokuseras den övergripande kommunikationen på ett tema. Kvartal ett innovation, kvartal två hållbarhet osv. Kvartal fyra summeras årets teman i en innovationsrapport som bygger på de tre fokusområdena. Hållbarhetsarbetet kommuniceras genom Dalarna Science Parks webbsida, men också genom sociala medier och olika events där representanter för organisationen framträder.

Under kvartalet görs följande:

- En enkät (innovationspanel) skickas ut till Dalafolket med frågor på temat.
- Publicering av resultaten från Innovationsrapporten i form av pressmeddelanden mm.
- Minst ett nyhetsbrev på temat.
- Minst ett Dalarna Talks (frukostseminarium på temat)
- Materialet från ovanstående kanaler sprids också i våra sociala kanaler.

Men vi kan även se att alla våra fokusområden kommuniceras under hela året. Strategin att kommunicera hållbarhet är väl förankrat i vår kommunikation och begränsas inte till endast tre månader. Under 2022 publicerades 57 nyheter på Dalarna Science Parks webbplats och av dem innehåller 35 st ordet hållbar/hållbarhet och 42 st behandlar ämnet.

Kommunikationsplanen justeras årligen. 2023 års kommunikationsplan bygger på samma teman.

---

**Fråga 32: Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.**

I vår hållbarhetsstrategi har vi valt ut ett antal mål inom Agenda 2030 som vi har ett särskilt fokus på, men vi har inte valt bort något mål! Vi är helt transparenta med vårt interna hållbarhetsarbete, men vi har tystnadsplikt och sprider inte känslig information som rör de företag vi arbetar med.

---

**Fråga 33: Beskriv verksamhetsstyrningen, inklusive styrmekanismer för arbetet med samhällsansvar och bidraget till de globala målen för hållbar utveckling.**

Våra två verksamhetsområden är företagsutveckling samt en projektarena där vi samlar våra projekt. Projekten sträcker sig över områden som Livsmedel, Hållbar innovativ omställning, Grön& cirkulär Industri och tillverkning, Innovativ och hållbar bioekonomi, klimatneutrala städer mm.

För att driva vår verksamhet får vi viss basfinansiering av Borlänge och Falun kommun samt Region Dalarna. I övrigt finansieras vår verksamhet av de projekt vi driver eller medverkar i, vilket i dagsläget är ca 24 projekt.

Majoriteten av våra projekt finansieras av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden (ERUF) som administreras av Tillväxtverket. Enligt Tillväxtverket ska alla projekt i programperioden 2021-2027 integrera hållbarhet och koppla an till de globala målen i Agenda 2030. Tillväxtverket ställer krav på att hållbarhet integreras i planering, genomförande och uppföljning och att vi gör en hållbarhetsanalys inför varje ansökan. Att våra projektet arbetar med hållbarhet är med andra ord en förutsättning för att vi ska kunna beviljas stöd.

Projekt som beviljats stöd från EU behöver medfinansiering, och för vår del kommer den främst från Region Dalarna. De projekt som Region Dalarna beviljar ska ligga i linje med Dalastrategin. Prioritering mellan projektansökningar sker utifrån hur väl projektet överensstämmer med Dalastrategin. Det

övergripande och långsiktiga målet för Dalastrategin är ett hållbart Dalarna med utvecklingskraft i alla delar av länet.

Vår inkubator finansieras även av Vinnova. Vinnovas mål är att de företag som deltar i inkubatorns processer ska kunna växa på en internationell marknad samtidigt som de bidrar till realiseringen av målen i Agenda 2030.

Att dessa krav ställs på oss av våra finansiärer säkerställer att vi genom de projekt vi driver och de företag vi stöttar bidrar till uppfyllandet av Agenda 2030.

Vi har identifierat vilka SDG som är viktigast för vår verksamhet, dock har vi ännu inte identifierat indikatorer eller KPIer kopplat till dessa. Detta avses göras under 2023.

---



## PORTALFRÅGA E

**Beskriv organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling**

### 4.6 Verksamhet

**Fråga 34: Beskriv organisationens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 (se fråga 10 till 12).**

Dalarna Science Park ska verka för att bidra till uppfyllandet av samtliga mål i Agenda 2030. Vi har dock adresserat nio mål och inom dessa ett antal delmål som vi anser särskilt intressanta kopplade till vår verksamhet och vårt uppdrag.

För att identifiera vilka av de globala hållbarhetsmålen som har högst relevans för Dalarna Science Park samt vilka mål vi ska arbeta vidare med har vi använt oss av verktyget Sustainability Scale-up. Syftet med metodiken är att identifiera de mest väsentliga frågorna som gynnar vår egen verksamhet, samhället i stort och de företag och andra samarbetspartners som vi arbetar med. Av de 17 globala hållbarhetsmålen har följande mål identifierats som de som har störst relevans för Dalarna Science Park. För majoriteten av delmålen finns projekt som på hjälper oss att uppnå delmålen. Däremot återstår det att ta fram en tydlig handlingsplan med tydliga mätetal som säkerställer att vi arbetar strategiskt för att nå delmålen.

#### Mål 2 Ingen Hunger

2.1 Tillgång till säker och näringsriktig mat för alla.

2.4 Hållbar livsmedelsproduktion och motståndskraftiga jordbruksmetoder

2.3 Fördubbla småskaliga livsmedelsproducenters produktivitet och intäkter

Här har vi fram till 2022 drivit projekten FRODA och KLIPP.

- Projektet FRODA ska vara en samlande nod för att etablera ett branschkluster med koppling till livsmedelskedjan. Målsättningen är att lönsamheten ska stärkas och företagets konkurrenskraft ska öka. Länsstyrelsen Dalarna och Jordbruksverket står bakom projektet och finansierar, Dalarna Science Park är genomförare.
- KLIPP står för Klimatsmart protein produktion och ska bidra till att skapa förutsättningar i Inre Skandinavien för en gränsöverskridande storskalig produktion av insekter för mat och foder för den europeiska marknaden.

Just nu pågår arbetet med att söka ett större livsmedelsprojekt som förhoppningsvis kommer möjliggöra ett fortsatt fokus på livsmedel.

#### Mål 5 Jämställdhet

5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor

5.5 Säkerhetsställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

Här driver vi bland annat projektet Its4Women samt en Advisory board för kvinnors entreprenörskap.

- Projektet Its4Women handlar om att öka det digitala intresset hos kvinnor och också för att göra karriär inom IT. Projektets praktiska mål är att bygga en portal för att samla information om och göra det lättare att hitta olika program, workshops, event m.m. som passar för kvinnor.

#### Mål 7 Hållbar energi för alla

7.2 Öka andelen förnybar energi i världen

7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.

7.4 Tillgängliggör forskning och teknik samt investera i ren energi.

Här ingår vi i EnergiIntelligent Dalarna som både är ett nätverk för alla som är engagerade i energi- och klimatfrågorna och en samverkansplattform där regionala aktörer samordnar pågående och planerade initiativ, processer och projekt inom området. Vi samarbetar även med Energikompetenscenter på Högskolan Dalarna samt ingår i deras styrgrupp.

#### Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt

8.3 Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

Dalarna Science Park ska verka för ekonomisk tillväxt i små och medelstora företag, det är ett huvudmål i Dalarna Science Parks verksamhet. Att särskilt främja företagande, kreativitet och innovation är en viktig del av vårt uppdrag och samtidigt ett sätt att bidra till en hållbar utveckling.

#### Mål 9 Hållbar Industri, Innovationer och Infrastruktur

9.2 Främja inkluderande och hållbar industrialisering

- Projektet BioInno handlar om att Värmland och Dalarna samarbetar för att hjälpa skogsbaserade innovationer ut på marknaden. Projektets övergripande mål att öka antalet innovativa små- och medelstora företag inom skoglig bioekonomi i Norra Mellansverige. Projektet ska även öka intresset för miljövänliga produkter och visa affärsnyttan i att jobba med skogen, förnyelse och utveckling.
- I projektet Focus Industri arbetar Dalarna Science Park tillsammans med ett antal främjare från Gävleborg och Värmland med att underlätta för små- och medelstora industriföretag. De tre länen har liknande utmaningar med låg innovationshöjd och den gröna omställningen. Genom att lära känna varandra har främjarna upparbetat en tillit till varandra så att utmaningar lyfts gemensamt. Till exempel har den nya konstellationen av aktörer mynnat ut i konkreta arbetsgrupper som tillsammans med företag gör en genomförbarhetsstudie i hurudvida processindustriföretag kan tillverka kritiska reservdelar behovsorienterat. Ett annat exempel är att ett antal företag- från alla tre länen- genomgår en innovationsprocess inom tjänstefiering. Detta betyder att företagen ser över hur de kan öka sin omsättningen genom att erbjuda till exempel service som förlänger produktlivet.

#### Mål 10 Minskad ojämlikhet

10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

10.3 Säkerhetsställa lika rättigheter för alla och utrota diskriminering.

- Projektet BSI4Women ska främja entreprenörskap hos kvinnor på flykt. Projektet ska därigenom motverka de negativa ekonomiska och sociala effekterna som invasionen av Ukraina och andra krig i världen medför.

#### Mål 11 Hållbara städer och samhällen

11.6 Minska städers miljöpåverkan

- Klimatneutrala Borlänge: Borlänge kommun är en del i Viable Cities satsning Klimatneutrala städer 2030. Tillsammans med 22 andra svenska städer, ska Borlänge kommun arbeta för att hitta lösningar på de stora samhällsutmaningar som klimatomställningen innebär. Utmaningen är att nå målet: ett klimat neutralt och hållbart Borlänge år 2030. I projektet ansvarar Dalarna Science Park för ett av arbetspaketen som innebär att leda och driva ett innovationsteam bestående av 13 organisationer från offentlig sektor, näringslivs, högskola

och föreningslivet. Genom att medverka i det här projektet vill vi inspirera hela Dalarna att vara med i omställningen mot att vara klimatneutrala till år 2030.

### Mål 12 Hållbar konsumtion

12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisningar.

- För både våra etablerade företag och startups använder vi verktyget Sustainability Scale Up som innebär att vi belyser alla SDGer. För de företag som tas in i vår inkubator tas beslut utifrån flera aspekter, bland annat idén, teamet, idén, affärsmodell men också hållbarhet. Vi tittar också på vilka av de Globala målen de adresserar. Ett av exitkriterierna när bolag lämnar vår inkubator är att de ska ha tagit fram en hållbarhetsplan. Mall för intagningsprotokoll bifogas.

### Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Dalarna Science Park ska verka för starka och gynnsamma partnerskap på lokal, nationell och internationell nivå. Mål 17 utpekar partnerskap och samverkan som en viktig del av lösningen på många av de globala målen. Dalarna Science Park vill öka kunskapsutbytet mellan aktörer och människor som vinner på att möta framtiden tillsammans. Internationalisering är ett av våra fokusområden och vårt internationella nätverk är omfattande. Vi driver projekt GreenTech2.0 för att stärka hållbara företag i samarbete med partners från 4 länder.

---

### **Fråga 35: Beskriv organisationens eventuella ytterligare genomförda och pågående aktiviteter utifrån valda mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling (se fråga 22 och 23).**

Det är Dalarna Sciences Parks målsättning att genom vår verksamhet bidra till en långsiktig och hållbar tillväxt i hela Dalarna. Vi gör det genom våra projekt och genom de företag vi arbetar med, vilket vi beskriver i fråga 34.

Vår kommunikationsplan ger oss ett tydligt fokus och under varje kvartal fokuseras övergripande kommunikationen på ett tema; innovation, internationalisering och hållbarhet. Men utöver detta gör vi flera insatser varje år i form av föreläsningar, workshops, företagsmässor/frukostar mm för olika målgrupper och intressenter, där syftet är att inspirera, omvärldsspana och väcka intresse för Dalarna Science Park som hållbar innovationsarena.

Insatserna varierar i storlek och det kan vara alltifrån en föreläsning för ett antal studenter på Högskolan Dalarna till större webbsända produktioner kring framtidens möjligheter med vätgas.

I oktober 2023 kommer vi att genomföra en temavecka med fokus på Innovation. Innovationsveckan ska sprida kunskap om innovation som betydande bidrar till måluppfyllelsen av Agenda 2030 samt lyfta vikten av nya innovationer i ett samhällsperspektiv. De tre dimensionerna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet kopplat till innovation kommer belysas i dedikerade programpunkter. Ett mångfaldsperspektiv kommer vara prioriterat för att bredda perspektiven bland deltagarna, i programmet och i innovationsprocesserna. För att göra det möjligt för en geografiskt utspridd målgrupp att medverka kommer delar av den att genomföras som hybridevent. På så sätt minskas också behovet av resor till och från eventet.

---

### **Fråga 36: Vilka samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet?**

Dalarna Science Park har ett brett samarbete när det gäller hållbarhet. Inom företagsutveckling samverkar vi med flertalet andra science park och inkubatorer runt om i landet och vi är även drivande i en nationell utveckling av hållbarhetsarbetet för science parks och inkubatorer. Här exemplifierar vi genom att beskriva några av våra 24 projekt:

- Ett av de projekt som Dalarna Science Park just nu projektleder handlar om att få inkubatorer och science parks att arbeta tillsammans för att gemensamt utveckla det stöd affärsutvecklarna kan erbjuda till företag inom hållbarhetsområdet. Projektet leds av LEAD tillsammans med Dalarna Science Park, Innovatum, Movexum, SISP och KTH-Innovation.
- Genom projektet KLIPP, Klimatsmart Insektsproduktion, skapar vi förutsättningar för storskalig produktion av insekter till mat och foder för den norska, svenska och europeiska marknaden. Tillsammans med norska samarbetsparters; Klosser Innovasjon AS och Høgskolen Innlandet ska Dalarna Science Park utveckla nya innovativa möjligheter för handel över gränsen av foder och insektsbaserade proteinprodukter.
- Inom projektet BioInno vill man även nå branscher som idag inte är direkt kopplade till skogsnäringen. Självklart tänker man hållbart med syfte att hitta klimatsmarta alternativ och ersätta plast och andra miljöfarliga material med biobaserade material.
- Genom projektet Klimatneutrala Borlänge arbetar vi när med Borlänge kommun. Genom innovativa samarbetsmetoder och processer arbetar vi för att skapa ett klimatneutralt Borlänge till år 2030. Utöver Borlänge kommun ingår 13 aktörer från näringsliv, civilsamhälle och akademi.
- Projektet Green Tech ger företag i Dalarna möjlighet att besöka Finland, Estland, Litauen eller Polen för att utöka sin kunskaper, hitta nya marknader eller internationella nätverk för affärer och samarbeten. Syftet är att skapa nya kontakter och förutsättningar för fler företag att göra hållbara och klimatsmarta affärer. Dalarna Science Park är en av tre organisationer i Sverige som är med i Green Tech ClusterXchange Programme. Tillsammans med Sandbacka Science Park och BizMaker AB utgör Dalarna Science Park en del av det europeiska utbytesprogrammet.
- HIT-programmet är ett affärsutvecklingsprogram för etablerade företag som vill öka sin förmåga att ställa om och tänka nytt. Nu erbjuder Dalarna Science Park etablerade företag att ta steget vidare för att vända utmaningar till möjligheter, skruva på affärsmodeller för en hållbar tillväxt, attrahera rätt kompetenser och framtidssäkra företaget.

---

**Fråga 37: Beskriv organisationens beredskap och agerande vid nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet.**

Dalarna Science Park har en väl fungerande ledningsgrupp med ett nära samarbete som sammanträder varje vecka. Vi är också en relativt liten organisation som lätt kan sammankalla hela personalen vid behov och agera vid eventuella nödlägen. Så länge vi har projektfinansiering med fokus hållbarhet som vi i dagsläget har är vi hänvisade till detta förhållningssätt. Vi har ingen krisplan gällande hållbarhet.

---

## PORTALFRÅGA F

Beskriv organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete

### 4.7 Utvärdering av prestanda

**Fråga 38: Vilka mätetal används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp?**

Vi har i dagsläget inga mätetal för att visa lägesstatusen på vårt hållbarhetsarbete, se svar på fråga 33.

---

**Fråga 39: Har organisationen valt att använda någon/några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala mål (och delmål) för hållbar utveckling? I så fall vilka?**

Nej, handlingsplanen som är påbörjad, se svar på fråga 24, innehåller ett antal av de indikatorer som är angivna för SDGerna och som skulle kunna användas för vår verksamhet.

---

**Fråga 40: Hur såg resultaten ut för de valda globala mål för hållbar utveckling vid den senaste mätningen?**

ej påbörjad

---

**Fråga 41: Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens övriga hållbarhetsmål? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.4.2.)**

ej påbörjad

---

**Fråga 42: Har internrevision genomförts på den egna organisationen och har eventuella avvikelser hanterats?**

Nej, ingen internrevision har genomförts när det gäller Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete.

---

**Fråga 43: Har revision hos eller av intressenter, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?**

Nej vi har inte gjort någon revision. Däremot genomfördes 2021 en extern revision, en så kallad "Peer review" av andra science parks och inkubatorer med fokus på vår inkubators hållbarhetsarbete. Där fick vi feedback om att vi har ett väl integrerat hållbarhetsarbete som är väl kommunicerat. En sammanfattning av feedbacken finns bifogat.

---

**Fråga 44: Vilka hållbarhetsmål har satts för den kommande perioden (till exempel 12-månadersperiod)?**

I dagsläget har vi inga hållbarhetsmål satta för våra valda SDG. Målet är att handlingsplan och mål utformas under 2023.

---

**Fråga 45: Har det skett omprioriteringar i hållbarhetsarbetet och i så fall vilka?**

Det har inte skett några tydliga omprioriteringar, men däremot har hållbarhetsarbetet fått en allt tydligare prioritering inom verksamheten under de senaste åren.

Dalarna Science Park har sedan många år dedikerat arbetat med hållbarhetsarbete. Redan år 2004 inrättades en avdelning i den dåvarande organisationsstrukturen för Hållbar Affärsutveckling. Området har sedan dess alltid varit aktuellt och prioriterat. De senaste åren har en tydligare prioritering gjorts av att utveckla erbjudanden till företag för att öka hållbarhetsarbetet hos vår

målgrupp. Medarbetare har de senaste åren anlitats av andra inkubatorer och science parks för att inspirera och lära ut hur man på ett kunskapsbaserat, men samtidigt enkelt, pedagogiskt och effektivt sätt leder processer och coachar företag för ökad och inkluderad hållbarhet i verksamheterna.

---

**Fråga 46: Vilka slutsatser drar ledningen om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet?**

Hållbarhet är en högt prioriterat område inom Dalarna Science Park och genomsyrar hela verksamheten. Det finns ett stort intresse och engagemang från våra externa intressenter och våra egna medarbetare. Det finns en övergripande förståelse och ett intresse i hela organisationen för att hållbarhet är oerhört viktigt och centralt och något vi ska jobba med i den dagliga verksamheten såväl som att vi integrerar hållbarhet i mer långsiktiga strategier. Dalarna Science Park har under de senaste åren varit en pådrivande aktör för omställningen och utvecklingen av hållbarhetsarbetet i branschen/SISP. För att fortsätta att hålla en hög nivå på hållbarhetsarbetet och för att hela tiden förbättra det krävs nu ytterligare fokusering och nya insatser inom området. Genom arbetet med ISO 26000 kommer vi att systematisera vårt hållbarhetsarbete ytterligare genom att koppla en handlingsplan till de hållbarhetsmål vi valt ut i vår hållbarhetsstrategi.

---

**Fråga 47: Finns det sakfrågor enligt lag som faller under föreskrivet innehåll för hållbarhetsrapportering som inte hanterats i denna egendecklaration? Om ja, vilka och hur har dessa frågor hanterats?**

Nej

---

## PORTALFRÅGA G

### Beskriv organisationens ständiga förbättringsarbete

#### 4.8 Förbättringar

##### Eventuell sammanfattning av portalfråga G

Dalarna Science Park arbetar ständigt med att utveckla verksamheten och erbjudandet till intressenterna på olika sätt. Detta görs genom regelbundna planeringsmöten dels på vecko/månadsnivå och andra strategi- och utvecklingsmöten av längre karaktär.

---

##### **Fråga 48: Vilken metod har använts för att identifiera, styra och följa upp förbättringar?**

I dagsläget arbetar vi med förbättringar genom att de lyfts där de uppkommer, det vill säga både inom respektive avdelning och från ledningsgruppen. Om behoven från avdelningarna är övergripande lyfts detta in i ledningsgruppen. Detta arbete kan systematiseras och ISO 26000 är ett sätt för Dalarna Science Park att genomlys hela verksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv och därmed också identifiera nya utvecklingsområden och förbättrade arbetssätt.

---

##### **Fråga 49: Utöver hållbarhetsmålen, har det skett några ytterligare förbättringar?**

I gruppen som sammanställt egendeclarationen har vi inte identifierat något ytterligare.

---

##### **Fråga 50: Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet?**

De projekt som bedrivs inom ramarna för projektarenan precis som det arbete som sker inom företagsutveckling utvärderas löpande. I HIT-programmet har exempelvis externa granskare av projektet genomfört intervjuer med de deltagande företagen med syfte att fånga upp deltagarnas uppfattning om deltagande. Liknande utvärderingar ingår ofta i de projekt som drivs av Dalarna Science Park. I Inkubatorn sker halvårsvisa avstämningar med de deltagande företagen för att fånga upp deras uppfattning om deras stöd från Dalarna Science Park. Eventuellt missnöje från företag som tar del av Dalarna Science Parks erbjudande försöker vi fånga upp och möta genom att anpassa verksamheten efter företagets behov.

I vissa projekt har vi extern utvärderare som berättar utifrån sin synvinkel huruvida vi kan förbättra oss inom något område.